

KOMENTAR POSLOVANJA SB PTUJ V LETU 2017 (za novinarje)

Po **uravnoteženem letu 2015** je poslovno leto 2016 za SB Ptuj žal ponovno prineslo nove izredne razmere poslovanja. Povečanje velikega dela odhodkov, na katere praktično nismo imeli vpliva (zakonsko določene spremembe cene dela, nepriznana cena uteži,...) in jim tudi ni sledilo ustrezno povečanje prihodkov, je pričakovano rezultiralo v negativnem poslovanju **leta 2016 v višini (-1.178.000 eur)**.

V začetku **leta 2017** so se pogoji poslovanja naše bolnišnice še dodatno poslabšali, predvsem zaradi še nižje cene zdravstvenih storitev glede na leto 2016, kar v našem primeru pomeni okrog 522.000 EUR manj prihodkov, ponovno so se povečali izdatki stroškov dela zaradi zakonsko sproščenih napredovanj in spremembe plačne lestvice, ki nimajo pokritja na prihodkovni strani v višini 510.000 EUR in višji je tudi načrtovani znesek stroška amortizacije zaradi nujno potrebnih investicij konec leta 2016 v višini 349.034 EUR.

Projekcija poslovanja in prvotni FN 2017 je ob izvedenih ukrepih v pripravljem Sanacijskem načrtu glede na realne možnosti poslovanja naše bolnišnice v danih pogojih predvideval 1.669.000 euro presežka odhodkov nad prihodki.

Ob tem se je seveda bolnišnica spopadala z večletno poslovno največjo težavo, to je zelo slabo likvidnostno situacijo, kar je rezultiralo v plačevanju obveznosti do dobaviteljev s povprečno 7 mesečno zamudo ter posledično slabšim doseganjem plačilnih pogojev.

V drugi polovici poslovnega leta 2017 je bil nato sprejet Zakon o interventnih ukrepih za zagotovitev finančne stabilnosti JZZ po katerem je SB Ptuj pripadlo 6.151.000 eur za pokritje 80% kumulativne izgube. Ta sredstva so omogočila pripravo in potrditev uravnoteženega FN 2017, ki je predvidel pozitiven rezultat 4.481.000 euro, ob neupoštevanju zakonsko določenega dviga plač konec leta 2017.

REALIZACIJA POSLOVANJA 2017

Poslovni rezultat leta 2017 je glede na realizacijo ciljev odličen. Od 39 zadanih letnih ciljev je izpolnjenih 34 (87%), med njimi tudi **finančni rezultat, ki je v skladu s pričakovanji v FN**. Kaže **4.479.421 eur presežka prihodkov nad odhodki**. K temu je pripomogla odlična realizacija delovnega programa in dodatnega programa za skrajševanje čakalnih dob (EDP), s katerim smo realizirali 31.651.305 eur prihodkov, ki so za skoraj 600.000 euro presegli načrtovane (+1,91%) in to kljub še vedno prisotnemu neskladju med realizirano in plačano povprečno utežjo bolnišnice (SPP realizirana 1,25 , plačana 1,22) zaradi česar smo ob 100% realizaciji načrtovanih primerov bolnišničnega zdravljenja ustvarili za 3,5% neplačanih uteži oz. za paciente potrebnih storitev (365.000 eur). Edino pomembno negativno odstopanje pri delovnem programu nastaja zaradi nerešenih prostorskih težav, saj nam zmanjkuje posteljnih kapacitet za zagotavljanje izvajanja neakutne in paliativne oskrbe, saj se zaradi zahtevne obravnave bolnišničnih okužb razpoložljive posteljne kapacitete bolnišnice zmanjšujejo. Pri obvladovanju stroškov smo zmanjševali le te predvsem na mestih, kjer ni prevelikega vpliva na proces zdravljenja in zagotavljanje kakovostne in varne obravnave naših pacientov, kar je naše osnovno poslanstvo in cilj delovanja.

Odhodki so za 2,24% presegli načrtovane predvsem zaradi naraščajočih stroškov dela, kar je posledica zakonskih regulativ na katere nimamo vpliva, saj je v drugi polovici leta prišlo še do odprave plačnih anomalij za skupino do 26 PR in nove sistematizacije zdravniških delovnih mest ob sicer že tako potrebnih dodatnih zaposlitvah zaradi več let pojavljajočega se kadrovskega primanjkljaja. Zaradi iztrošenosti opreme, prostorov in prepotrebnih novih investicij v zadnjih dveh letih, precej naraščajo tudi stroški storitev vzdrževanja in amortizacije.

Kljub temu smo stroške blaga, materiala in storitev realizirali v skladu s finančnim načrtom. Prav tako so bile **realizirane investicije v skladu s letnim planom**. Največje so obnova monitoring opreme za enoto intenzivne terapije, nabava inkubatorja in reanimacijske posteljice za porodni oddelek (donacijska sredstva), ultrazvok za potrebe otroškega in ginekološkega oddelka, 10 postelj za izvajanje zahtevne nege ter defibrilator. Poteka tudi obnova endoskopske enote internega oddelka in sanitarij kirurškega oddelka.

Čakalne dobe so obvladovane v skladu s pravilnikom in zmogljivostjo našega zdravstvenega sistema. Realizacija dodatnega programa za skrajševanje čakalnih dob je 95%, kar nas uvršča na sam vrh primerljivih izvajalcev v RS. Seveda posledično s povečano izvedbo programa naraščajo izdatki tako na materialnem kot področju dela-plač in storitev, vendar **se kadrovska situacija izboljšuje. Zaposluje 498 oseb, od tega 46 zdravnikov specialistov in 21 specializantov**, predvsem se izboljšuje popolnjenost najbolj deficitarnih delovnih mest anesteziologov in internistov. Ustreznejša je tudi povprečna izobrazbena struktura, saj ima že 47% vseh zaposlenih vsaj VI. oz. višjo stopnjo izobrazbe, kar seveda vpliva na kvaliteto delovnega procesa. To odražata tudi anketi zadovoljstva pacientov in zaposlenih, ki že tretje leto zapored kažeta izboljšanje rezultatov.

Nadaljujemo tudi zaveze mednarodne akreditacije in ostalih pridobljenih standardov kakovosti.

Eden glavnih ciljev v letu 2017, ki pa ni realiziran, je začetek **GRADNJE URGENTNEGA CENTRA PTUJ**, za katerega je zaključena zahtevana recenzija projekta. Obstaja način pokritja investicije upravičenega dela s strani naše ustanoviteljice države s sredstvi rezerviranimi v proračunu RS, del sredstev pa se bo pridobil tudi na račun razpoložljivih zemljišč okrog bolnišnice. Del sredstev, ki jih mora zagotoviti bolnišnica sama je skupaj zagotovilo lokalno gospodarstvo z veliko donacijsko akcijo v kateri so zbrali 331.000 eur in občine Spodnjega Podravja, ki bodo prispevale 300.000 eur, k čemur so se zavezali občinski sveti in župani s podpisom Konzorcijske pogodbe, podpisovanje pogodb občin s SB Ptuj pa je v zaključni fazi. S tem bo omogočena potrditev novelacije projekta, izvedba razpisa za izvajalce del ter takojšen začetek gradnje UC Ptuj, saj vsako odlašanje pomeni poslabševanje dostopnosti naših prebivalcev Sp. Podravja do najnujnejših zdravstvenih storitev in povečuje neenakost do drugih regij, ki so vse omenjen projekt že realizirale.

Izpolnjevanje Sanacijskega načrta 2017 je zanesljivo pripomoglo k doseženemu rezultatu. Brez teh aktivnosti na prihodkovni in odhodkovni strani bi namreč bilo poslovanje bistveno slabše in sicer zaradi zakonsko določenega dviga plač v drugi polovici leta celo v višini 2.860.220 EUR presežka odhodkov nad prihodki. Dosegli smo praktično 100% realizacijo, skoraj nično neplačano prerealizacijo, minimalno povečevanje izrednih oblik dela ob povečanju realizacije programa, aktivnosti na področju motivacije ljudi, zmanjšali absentizem, precej je izvedenih reorganizacij dela, pogajanj z dobavitelji za doseganje boljših cen in odpise zamudnih obresti ter smo izvajali praktično minimalno investiranje v res urgentno nujno potrebno novo opremo. **Skupni znesek sanacijske aktivnosti tako znaša 1.188.231 EUR prispevka k izboljšanju poslovnega rezultata.**

V primeru plačila realizirane uteži v SB Ptuj v višini 360.000 EUR, neznižanja cen za 2,12% v višini 522.000 EUR ter pokritja zakonsko naloženih povečanih stroškov dela v višini 740.000 EUR, bi bolnišnica tudi v letu 2017 poslovala praktično uravnoteženo.

Delovanje naše bolnišnice je tako glede na pretekla leta bistveno boljše. Po dolgih letih agonije smo v letu 2017 dosegli pokritje velikega dela kumulativne izgube, tekoče poravnavamo svoje obveznosti do dobaviteljev, imamo pozitivno poslovno klimo,

izboljšane delovne pogoje in zadovoljstvo uporabnikov. A kljub vsemu bi v medicinski terminologiji uporabili izraz, da je bolnišnica zreanimirana, nikakor pa tudi ozdravljena!

V letu 2018 ostaja največji izziv zagotavljanje dolgoročnega stabilnega poslovanja, tako strokovno kot poslovno, za kar bosta odgovorna nova sanacijska uprava SB Ptuj in novi svet zavoda. Zaradi potrebnega strokovnega razvoja, ki je temelj delovanja bolnišnice, je nujna izgradnja urgentnega centra in obnova operacijskega bloka z intenzivno enoto, nadaljnje posodabljanje opreme in popolnjevanje potrebnega kadra, kar pa ob sedaj znanih izhodiščih za poslovanje v letu 2018 ni najbolj uresničljivo. Ni še namreč zagotovljenega potrebnega prihodkovnega pokritja zakonsko naraščajočih stroškov dela, bolnišnici ni priznana večletna realizirana utež- cena zdravstvenih storitev, prav tako obstaja še naprej problem pokritja stroškov zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva- dežurstva. Glede na to je iluzorno pričakovati, da bo bolnišnica ob obstoječem načinu financiranja lahko sama speljala vse navedene nujno potrebne aktivnosti, predvsem na investicijskem področju in hkrati tudi pokrivala tekočo izgubo in izgubo iz preteklosti. Tukaj bo morale odigrati ključno vlogo Ministrstvo za zdravje in Vlada RS kot ustanovitelj našega javnega zavoda.

Še naprej pa ostajamo optimisti, saj je rešitev omenjenih težav nujna za stabilnejše uravnoteženo dolgoročno poslovanje in ustrezen razvoj bolnišnice Ptuj, ki po obsegu pokritja prebivalstva in svojem 140 letnem delovanju niti približno ne spada med obrobne, temveč je ključni deležnik ohranjanja enakosti v Sloveniji za 110-120.000 državljanov Spodnjega Podravja.

Ptuj, 12.3.2018



Andrej Levanič, dr. med. spec.
direktor