

Uvodnik direktorja

Revizija Računskega sodišča

**Komunalno podjetje ptujski bolnišnici
doniralo 10.000 evrov za nakup kolposkopa**

Donacija infuzijske črpalke za porodno sobo

**Obisk zdravstvenega ministra
Dorijana Marušiča**

**V naši bolnišnici opravili
že 500 ortopedskih operacij!**

**Ines, prva novorojenka v letu 2011
na Ptujju in v Sloveniji**

Branko Eržen stotič daroval kri

Kadrovske novice

Delovni jubileji

Pustni utrinki

ZRCALO

Uvodnik direktorja

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Trenutno je bolnišnica v obdobju, ki je ključno iz več razlogov. V lanskem letu smo dosegli rekordno negativno bilanco, izguba znaša nekaj več kot 1,7 milijona evrov. Vzrokov za to je več, med drugim smo opravljali težje primere, kot smo jih dobili kasneje plačane, marsikje se je tudi delalo neracionalno. Trenutno smo v fazi, ko pripravljamo sanacijski načrt, ki se bo dotaknil večine zaposlenih. Zaradi odločbe Računskega sodišča, je v hiši tudi precej slabe volje. Posledica revizije se kaže v tem, da smo morali kar nekaj delavcem znižati plače, nad nekaterimi pa še visi grožnja vračanja preveč izplačanega denarja. Razlogov za napačno prevedbo je več. Objektivni razlog je zagotovo izredno kratek rok, v katerem se je v letu 2008 vršila prevedba, ko smo praktično v dobrem mesecu morali narediti prevedbo za več kot 400 zaposlenih. Računsko sodišče je v lanskem letu za natančno analizo štiridesetih primerov potrebovalo dobrih 8 mesecev dela. Posledice so znane. Po zakonu je podana zahteva, da morajo preveč izplačane zneske določeni delavci tudi vrniti. Vse skupaj bomo poskušali izpeljati čim manj boleče za sodelavce,

zadeva glede vračanja pa še vsekakor ni dokončna. Osnovni cilj letošnjega leta mora biti, da opravimo kompleten program, ki smo ga pridobili s strani zavarovalnice. Obnašati se moramo čim bolj racionalno in varčevati pri vsakem posegu, seveda pa ne na škodo pacienta, ampak tako, da uporabljamo najbolj objektivno, primerno ter seveda tudi varčno metodo. V fazi sanacije smo ugotovili, da bolnišnico lahko rešimo rdečih številčk. Še zmeraj trdim, da so v ptujski bolnišnici pacienti kvalitetno oskrbljeni, ob minimalnih čakalnih dobah in osnovna želja je, da tako ostane tudi naprej. Na področju stroke sem se odločil, da na mesto svojega pomočnika imenujem asist. mag. Teodorja Pevca, dr. med., spec. kirurgije, ki je mojo ponudbo tudi sprejel. V vsakem primeru sem prepričan, da boste zaposleni svoje delo dobro in odgovorno opravljali še naprej.

Robert Čeh
Direktor bolnišnice

Revizija Računskega sodišča

Na podlagi Sklepa o uvedbi revizije z dne 16. 10. 2009, katerega je izdalo Računsko sodišče Republike Slovenije, je bila koncem leta 2009 in v prvi polovici leta 2010 opravljena revizija o pravilnosti prehoda na nov plačni sistem v Splošni bolnišnici Ptuj. Revidirala se je pravilnost poslovanja Splošne bolnišnice dr. Jožeta Potrča Ptuj v letu 2008 v delu, ki se nanaša na prehod na nov plačni sistem, kakor tudi kontrolo plač pred 1. 8. 2008, nato sam postopek prevedbe in kontrolo plač po 1. 8. 2008, ko je pričel veljati Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS). V tej zvezi je Računsko sodišče dne 29. 11. 2010 izdalo Revizijsko poročilo o pravilnosti prehoda na nov plačni sistem v Splošni bolnišnici Ptuj, iz katerega izhaja, da je Splošna bolnišnica Ptuj v postopku prejela negativno mnenje.

Računsko sodišče je ugotovilo, da Splošna bolnišnica Ptuj ni poslovala v skladu s predpisi:

1. ker v aktu o sistemizaciji delovnih mest ni določila vseh delovnih mest, na katera je razporedila javne uslužbence, kar ni v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih;
2. ker v aktu o sistemizaciji delovnih mest ni upoštevala minimalnega obsega potrebnih podatkov, pri določanju in uvrščanju delovnih mest pa ni upoštevala zahtev ZSPJS in kolektivnih pogodb;
3. ker je po prevedbi razporedila javne uslužbence na delovna mesta, za katera niso izpolnjevali pogojev, kar ni v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih;

4. ker javnih uslužbencev ni uvrstila v plačni razred v skladu z ZSPJS;

5. ker nominalnega zneska osnovne plače delovnega mesta in/ali nominalnega zneska osnovne plače javnih uslužbencev ni določila v skladu z ZSPJS;

6. ker so 1. 10. 2008 javni uslužbenci napredovali pred pretekom treh let od zadnjega napredovanja oziroma pred pridobitvijo treh ocen po postopku iz Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede;

7. ker je v nekaj primerih javnim uslužbencem obračunavala in izplačevala položajni dodatek v nasprotju s pravilnikom o položajnem dodatku, v katerega je poleg tega vključila tudi delovna mesta, ki niso zajeta v Katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov.

Na podlagi navedenega revizijskega poročila smo pristopili k odpravi vseh ugotovljenih nepravilnosti, ki smo jih odpravili s 1. 1. 2011, ko smo pričeli obračunavati plače v skladu z ugotovitvami iz revizijskega poročila.

Računsko sodišče je od bolnišnice v postopku zahtevalo, da v odzivnem poročilu izkažemo odpravo nepravilnosti pri določanju in obračunavanju plač zaposlenim ob prevedbi oz. po 1. 8. 2008 v skladu s 3. in 3. a členom ZSPJS. Za odpravo negativnega mnenja, smo morali ravnati v skladu z zgoraj navedenimi zahtevami Računskega sodišča, kar pomeni, da

moramo od vseh zaposlenih, pri katerih se je v Revizijskem poročilu ugotovilo, da so prejeli previsoko plačo, kot jim pripada na podlagi ZSPJS, zahtevati vračilo preveč izplačanega denarja. Namreč 3. odst. 3. a. člena ZSPJS določa, da če delodajalec ugotovi, da je bila javnemu uslužbencu ali funkcionarju v nasprotju s tem zakonom določena in izplačana višja plača, kot bi mu pripadala, se z javnim uslužbencem ali funkcionarjem dogovori o načinu vrnitve preveč izplačanega zneska. V primeru, da med delodajalcem in delojemalcem v enem mesecu od pisnega poziva delodajalca ne pride do soglasja, mora delodajalec preveč izplačani znesek zahtevati s tožbo pred pristojnim sodiščem.

Popravljalni ukrepi so seveda povzročili med zaposlenimi v bolnišnici kar nekaj negotovanja, vendar ne morem, da ne bi zapisal, da je bilo v postopkih razvrščanja delavcev v letu

2008 kar nekaj pritiskov in izsiljevanja po razporeditvah v višje plačne razrede, kot bi bili posamezniki upravičeni, tako s strani posameznikov kakor tudi s strani sindikatov, vključno z grožnjami po vložitvi tožb.

Rok za vložitev odzivnega poročila je bil 28. 2. 2011. Poudariti je potrebno, da s tem revizijski postopek še ni zaključen. Računsko sodišče bo preverilo vse naše popravljalne ukrepe in če bo z njimi soglašalo, bo odpravilo negativno mnenje, ki smo ga prejeli, ali pa s postopkom revizije nadaljevalo. Odločitev je v rokah Računskega sodišča.

Aleksander Voda
Namestnik direktorja

Komunalno podjetje ptujski bolnišnici doniralo 10.000 evrov za nakup kolposkopa

V Splošni bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj si prizadevamo slediti razvoju tako medicinske stroke, kakor tudi novitetam na področju medicinskih aparatov. Oboje je med seboj tesno povezano. Trudimo se, da pacientom, ki iščejo storitve v bolnišnici, nudimo čim več. Dejstvo je, da v zdravstveni dejavnosti ni na razpolago neomejenega deleža sredstev in pri sleherni nabavi nove aparature so potrebni skrbni premisleki in argumenti o njeni upravičenosti. Tako smo v takšnih primerih prisiljeni iskati najučinkovitejše načine in oblike financiranja, kar pa ni vedno lahko in zato smo neizmerno hvaležni za kakršenkoli prispevek, ki ga prejmemo v smislu donacije.

Komunalno podjetje Ptuj se je v božično – novoletnem času odločilo za donacijo v višini 10.000 evrov, ki jih je bolnišnica namenila nakupu mikroskopa – kolposkopa za ginekološko – porodni oddelek. Na ginekološko – porodnem oddelku Splošne bolnišnice dr. Jožeta Potrča osebje skrbi za primarno in sekundarno dejavnost zdravja žensk. V okvir te dejavnosti sodi tudi zgodnje odkrivanje in zdravljenje predrakavih in rakavih sprememb materničnega vratu, sprememb na zunanjem spolovilu in nožnici. Za navedeno dejavnost je nujno potreben mikroskop – kolposkop. Na oddelku sta dva kolposkopa, vendar je najmlajši star že več kot dvajset let in je glede na sodoben razvoj znanosti in tehnike zastarel.

Donacij je vse manj

»Tovrstnih dogodkov, ko se gospodarstvo odloči, da donira sredstva za opremo ali na kak drug način pomaga zdravstvu, je zadnje čase vse manj. Komunalno podjetje Ptuj se je za ta korak odločilo, za kar se direktorju Jožetu Cvetku tudi iskreno zahvaljujem«, je na priložnostni novinarski konferenci povedal direktor ptujske bolnišnice, **Robert Čeh**, dr. med., spec. radiologije.

Kolposkop poveča verjetnost odkritja rakavih sprememb, ker je nov in tehnološko bolj izpopolnjen, pa omogoča tudi večjo mikroskopsko povečavo. Rak je bolezen, ki je vse bolj v porastu, tako v svetu, kot tudi pri nas, a zdravstvo je po



drugi strani pri zdravljenju te bolezni tudi vedno bolj uspešno. »Danes se zdravijo stvari, za katere si pred dvajsetimi ali tridesetimi leti nismo upali niti sanjati, da se bodo lahko zdravile. Veliko ljudi kljub diagnozi, če je bolezen dovolj hitro odkrita, preživi. Tudi z razvojem kemoterapije, ki je v zadnjih letih izjemno napredovala in obsevalnih sistemov, prihajamo do rezultatov, da ljudje več ne rabijo umirati zaradi stvari, ki so bile nekoč neizbežne«, poudarja Čeh.

Humana gesta Komunalnega podjetja Ptuj

»V času novoletnih praznikov v našem podjetju ne podarjamo daril, ne pošiljamo voščilnic, pač pa ta sredstva nekoliko oplemenitimo in podarimo v dobrodne namene. Ker delujemo v prostoru širšega ptujskega območja, smo se v podjetju odločili, da v letošnjem letu ta sredstva namenimo ptujski bolnišnici. Komunalno podjetje ustvarja pozitivni izid na področju izvajanja tržnih dejavnosti in zato uspemo gospodariti nekako v tem smislu, da tudi del tega ustvarjenega pozitivnega izida namenimo za tovrstne geste. V tem prime-

ru tako ne gre za to, da bi ta sredstva pridobivali iz naslova izvajanja osnovnega poslanstva – storitve izvajanja obveznih gospodarskih javnih služb, vodooskrbe. V času ekonomske krize, ko ljudje še zmeraj izgubljajo svoje delo, se nam to zdi še toliko bolj pomembno iz tega razloga, da se odpravi tudi kriza v medosebnih odnosih. Z bolnišnico delimo zadovoljstvo, da je ta ustrezno opremljena, saj tudi sami iz svojega dela vemo, kaj pomeni, da imaš strokovno usposobljen kader, ta pa potrebuje tudi ustrezno opremo za delo. Vse to prinaša boljše rezultate, večje zaupanje in navsezadnje tudi zadovoljstvo vseh«, pa je povedal **Jože Cvetko**, direktor Komunalnega podjetja Ptuj.

Zbirajo se tudi sredstva za nakup mamografa

V lanskem letu je bila donacija Komunalnega podjetja Ptuj največja, ki jo je bolnišnica prejela. Še zmeraj velja za največjo donacijo v višini 625.000 evrov, donacija Taluma iz leta 2006. S prehodom v krizo, je bilo donacij vse manj. Bolnišnica je v sodelovanju s Klubom Soroptimist minulo leto začela tudi z zbiranjem sredstev za nakup mamografa.

Ptujska porodnišnica slovi kot zelo kvalitetna

V zadnjih dveh letih se je kadrovsko okrepil tudi ginekološko – porodni oddelek, saj sta se v ptujski bolnišnici zaposlila dva

priznana ginekologa, ki sta bila prej zaposlena v UKC Maribor – **Dejan Ognjenovik** in **Damijana Bosilj**, specialista ginekologije in porodništva.

»V bolnišnici se vse bolj intenzivno posvečamo preventivnim programom, izvajamo ZORO. Pri odkriti patologiji v okviru izvajanja ZORE takoj vključimo dodatne diagnostične preiskave. Dodatna diagnostična preiskava na področju materničnega vratu je kolposkopija. Za kvalitetno kolposkopijo potrebuješ kvaliteten kolposkop – mikroskop. Na račun tega, da bolnišnica do sedaj dobrega kolposkopa ni imela, se je zagotovo naredilo manj, kot bi se lahko in se je pacientke tudi pošiljalo drugam. Z mojim prihodom se je kolposkopij naredilo več, tudi zaradi tega, ker sem te preiskave delala v Mariboru. V drugi polovici leta je bilo na starem kolposkopu opravljenih šestdeset kolposkopij, operacij odstranjevanja predrakavih sprememb na materničnem vratu pa je bilo v lanskem letu devetdeset. Udeležba v programu ZORA je 70 % in je slabša, kot je povprečje v Sloveniji. Nobena ženska pa danes zaradi te bolezni ne bi smela več umreti«, pa je bila nove pridobitve vesela **Damijana Bosilj**, specialistka ginekologije in porodništva.

Bronja Habjanič

Donacija infuzijske črpalke za porodno sobo

Robert Kokol iz Podjetja Dar d.o.o., je v sredo, 2. februarja na priložnostni novinarski konferenci ginekološko – porodnemu oddelku predal donacijo – infuzijsko črpalko za potrebe porodne sobe.

»Takšnih trenutkov, kot smo jim priča danes, bi moralo biti še več, a zaradi trenutne gospodarske situacije je donacij zelo malo in bistveno manj, kot jih je bilo še pred dvema, tremi leti, zato se iskreno zahvaljujem g. Kokolu, da se je odločil za nakup infuzijske črpalke za našo bolnišnico«, je uvodoma povedal **Robert Čeh**, dr. med., spec. radiologije.

»V podjetju smo se že četrto leto zapored odločili, da sredstva, namenjena za novoletna darila doniramo. Smiselneje se mi zdi, da ta sredstva raje podarimo za dober namen, kot pa denimo za čestitke«, je povedal **Robert Kokol**, direktor podjetja Dar d.o.o. S tem podjetje tudi nekaj vrne nazaj v skupnost.

»V imenu vseh zaposlenih v naši porodnišnici, pa tudi vseh nosečnic, se iskreno zahvaljujem za donacijo. V današnjem času, ko je vsa medicinska oprema zelo draga, potrebe pa velike, se je težko zanašati samo na lastna sredstva, zato smo vsake takšne donacije zelo veseli. Z infuzijsko črpalko si bomo v naši porodnišnici pomagali pri vodenju porodov. Takšne črpalke do sedaj še nismo imeli. Omogoča nam, da kontrolirano vodimo porode, da tudi skrajšamo trajanje poroda, zato gre res za veliko pridobitev za našo porodnišnico«, pa je svoje veselje izrazil **Saša Djukanovič**, dr. med., spec.

gin. in por., predstojnik ginekološko – porodnega oddelka bolnišnice.



Od leta 1999 se ptujska porodnišnica ponaša tudi z nazivom novorojencem prijazna porodnišnica, po določenih internih forumih jo uvrščajo med vodilne po prijaznosti do otrok in mater, kot tudi po kvaliteti. Je sodobno opremljena, vrhunska pa je tudi ekipa babic – tako po kakovosti, kot tudi po prijaznosti.

Bronja Habjanič

V sklopu vladnega obiska v Spodnjem Podravju, je ptujsko bolnišnico obiskal zdravstveni minister Dorijan Marušič

V okviru vladnega obiska v Podravski regiji, ki je potekal v sredo 26. 1. 2011, je minister za zdravje Dorijan Marušič obiskal našo bolnišnico, kjer se je pogovarjal z vodstvom bolnišnice in vodstvom Zdravstvenega doma Ptuj. Ob tej priložnosti je minister podpisal tudi pismo o nameri o vzpostavitvi centralne urgentne službe.

Razprava z ministrom za zdravje in njegovo ekipo ter vodstvom bolnišnice in zdravstvenega doma je tekla v smeri, ali obstaja strokovna pripravljenost, da bi prišlo do združevanja znanja v teh dveh ptujskih zdravstvenih ustanovah za organizacijo neprekinjenega zdravstvenega varstva. Minister je naklonjenost temu projektu zaznal, zato bo imenoval komisijo za izdelavo najprej strokovnega elaborata, kasneje pa tudi morebitnega arhitekturnega, komisija pa bo tudi preučila, kakšna je finančna konstrukcija projekta.

»Prepričan sem, da je za poškodovanega ali težje obolelega bolnika pomembnejše, da se celotna obravnava izvaja na enem mestu ob podpori laboratorijskih in diagnostičnih postopkov ter celotnemu znanju, ki ga dve ustanovi premoreta«, je svojo naklonjenost vzpostavitvi skupnega urgentnega centra na Ptuj izrazil Marušič. Na ta način bi prišlo do trdnjše povezave med primarno in sekundarno ravni, oskrba državljanov in državljanek iz tega območja pa bo boljša in celovita.

V nočnem času, od 21. ure zvečer do 6. ure zjutraj, naj bi se urgentna služba vršila v prostorih ptujske kirurgije, v ostalem času pa tako kot do sedaj. V urgentnem centru bo delal tako splošni zdravnik, kot kirurg, internist in pediater.

»Vsa pogajanja, ki so se začela okrog ustanovitve urgentnega centra razburjajo zaposlene v Zdravstvenem domu Ptuj. Žalostni so, da zapuščajo urejene prostore in da gredo v prostore, ki so starejši in nekoliko manj urejeni. Morda je našim



zaposlenim tudi nekoliko težje dopovedati, da je ministrstvo sprejelo pravilnik o organiziranju neprekinjene nujne medicinske pomoči, kjer je zapisano, da se mora dežurna služba opravljati na enem mestu, najbolje v bolnišnici, kar pa naj bi se zgodilo najkasneje do aprila letos. Zagotovo bo potrebno veliko odrekovanja, veliko dela in veliko medsebojnega sodelovanja«, je za medije povedala **Metka Petek Uhan**, direktorica Zdravstvenega doma Ptuj.

»Ko je bolnik težje obolel, mu lahko na enem mestu največ nudijo v bolnišnici, vendar je v preteklosti zdravstveni sistem zavijal po svojih poteh in so se dežurna mesta razvijala tudi po zdravstvenih domovih. Ker smo se odločili kandidirati za evropska sredstva za urgentne centre ter želimo slediti uspešnim sistemom, je to zanesljivo prava rešitev«, je še dejal Marušič.

Bronja Habjanič

V naši bolnišnici opravili že 500 ortopedskih operacij!

V dobrih dveh letih so kirurgi ortopedi uspešno opravili že 500 operacij implantacije proteze kolkov in kolen. Septembra 2008 so vsadili prvo kolčno endoprotezo, julija lani pa kolensko protezo. Rezultati, ki jih dosegajo, so popolnoma primerljivi s svetovno statistiko.

V timu, ki je izvedel 500. ortopedsko operacijo so sodelovali **Slavko Kramberger**, dr. med., spec. ortopedije, **Tomaž Tomažič**, dr. med., spec. ortopedije, **Darko Jazbec**, dr. med., spec. kirurgije, **Verdi Kerimovič**, dr. med., spec. anesteziolo-

gije in drugi zdravstveni delavci, ki sicer stalno sodelujejo pri tovrstnih operacijah. 500. operacija je potekala kot prezentacija pod vodstvom operaterja ortopeda iz Francije, **Bruna Delannoya**, ki ima že več kot 15 – letne izkušnje pri vsaditvi

večdelnih kolčnih protez. Do sedaj so v sodelovanju s francoskim kolegom naši zdravniki opravili že tri operacije in s tem izmenjali prepotrebne izkušnje. Vodstvo bolnišnice si želi, da bi bolnišnica postala vzorčni center za protetiko kolkov in kolien. To nam bo zagotovo tudi uspelo, saj pri vseh dosedanjih ortopedskih operacijah ni bilo nobenih večjih zapletov. Proteze, ki jih vgrajujejo so vrhunske, ortopedi pa lahko izbirajo med tremi vrstami protez ameriške, švicarske ali francoske izdelave. Ta zadnje so začeli uporabljati šele pred kratkim, gre pa za večdelne proteze, ki jih je mogoče prilagoditi vsakemu posamezniku. Omenjena proteza je širša na začetnem delu, ima večjo površino za oprijem kosti v začetnem delu stegenice, zato je lahko tudi levo in desnostranska. To je tudi edina proteza te vrste. Pri tej protezi je odločilna starost pacienta, od te je namreč odvisna tudi struktura kosti, ki je zelo pomembna, da se proteza lahko dobro usidra.

da bi predstavljal nekaj popolnoma novega. Po 500 opravljenih ortopedskih operacijah se lahko tudi objektivno vrednotijo rezultati. V protetiki je šel razvoj v smeri novih materialov, ki jih imamo vse na voljo tudi v naši bolnišnici. S prihodom zunanjih sodelavcev smo pridobili veliko znanja, kar pa je najpomembnejše pa je to, da so z nami zadovoljni pacienti. Protokol rehabilitacije oziroma postoperativnega obdobja je natančno izdelan. Uvedena je bila dodatna edukacija negovalnega osebja in fizioterapevtov, ki so dobili ustrezna navodila za postoperativno obdobje. Ti protokoli so praktično poenoteni na vseh ortopedskih oddelkih v Sloveniji. Običajno gredo pacienti domov en teden po operaciji, v tem času se naučijo samostojno hoditi, če je to možno in dobijo nadaljnja navodila za rehabilitacijo doma, kasneje sledi še zdravlilišče in kontrole v ortopedski ambulanti«, je ob tej priložnosti povedal **Darko Jazbec**, dr. med., spec. kirurgije.



»Zanimivo je, da je v principu zgodovina protetike v naši bolnišnici precej daljša od dveh let. V slovenskem prostoru smo bili med prvimi, ki smo vgradili kolčno protezo. Verjetno to ni nikjer niti dokumentirano, ampak po ustnem izročilu je to operacijo že zdavnaj opravil dr. Ljubo Toš. Šlo je za enodelno ali parcialno protezo in tudi kasneje smo ves čas vstavljali takšne proteze. Z sedanjjo indikacijo je operacija v totalno kolčno protezo pri nepoškodovanih, obrabljenih kolkih nadgradila to dejavnost v ptujski bolnišnici s pravo ortopedsko protetiko. Sam operativni pristop je tako dejansko bolj razširjen, kot pa

Doseženi rezultati operacij v ptujski ortopediji so povsem primerljivi s svetovno statistiko. V letošnjem letu je ponovno predvidenih okrog 250 operacij, medtem ko so čakalne dobe veliko večje. Za dobrim kirurgom pridejo tudi pacienti, kar se je zgodilo tudi v ptujskem primeru s prihodom dveh ortopedov - dr. Tomažiča in dr. Krambergerja in ker je zaupanje temelj uspešnega zdravljenja, je to povsem logična posledica.

Bronja Habjanič

Ines, prva novorojenka v letu 2011 na Ptuj in v Sloveniji

24 – letni mamici Vesni Titan iz Belskega vrha v Zavrču, se je sedem minut čez polnoč rodila 2.800 g težka deklica. Staršema so napovedali fantka, na njuno presenečenje pa se je rodila deklica, zato ob prvem obisku novinarjev še nista imela imena zanjo.

Zadnji porod v letu 2010 so v ptujski porodnišnici zabeležili 30. decembra. Katarina Marin iz Žerovincev je rodila deklico Kajo, na prvi porod v letu 2011 pa so čakali zgolj sedem minut čez polnoč, ko je Vesna Titan rodila deklico Ines Pfeifer. To je za 24 – letnico iz Belskega vrha pri Zavrču že tretji otrok – doma sta jo že čakala še ne 3 – letni Rene in Nina, ki je 5. januarja dopolnila leto dni. Mamica je povedala, da jo je porod presenetil, saj je imela predviden datum šele 18. januarja. Začetek novega leta je bil za babice v ptujski porodnišnici deloven, saj so se tega dne rodili še štirje dečki. Kot druga je v letu 2011 rodila Nevenka Kondrič iz Hlaponcev in sicer 2.880 g težkega Nika, Bojana Nemeč iz Gomile pri Kogu je rodila kar 3.800 g težkega Roka, Sabina Gabrovec iz Ptuja 3.700 g težkega Nejca, Sara Kralj iz Pavlovskega vrha pa 3.310 g težkega Juliana. Tudi 2. januarja je bilo v prostorih porodnišnice veselo, saj so babice na svet pomagale enemu dečku in trem deklicam.

Skupno se je v ptujski porodnišnici v letu 2010 rodilo 926 živorojenih otrok, od tega 474 dečkov in 452 deklic. Porodov je bilo 921, od tega se je rodilo 11 parov dvojčkov. V primerjavi z letom 2009, se je rodilo osem otrok manj.

Ptujska bolnišnica že vrsto let ob začetku novega koledarskega leta obdaruje mamico prvorojenega otroka. »V zadnjih



nekaj letih se število rojstev v ptujski porodnišnici povečuje, kar nas zelo veseli, saj s tem tudi opravičujemo naziv novorojenecem prijazne porodnišnice«, pravi direktor bolnišnice Robert Čeh, dr. med., spec. radiologije.

Mamici slovenske prvorojenke v letu 2011 je čestital tudi dr. Štefan Čelan, župan MO Ptuj in ob tem povedal, da si želi, da bi takšnih mladih mamic bilo v Sloveniji čim več. »Številke, ki se napovedujejo do leta 2050 so neverjetne, po nekaterih napovedih bi nas naj bilo samo še 600.000. Če pa bi imeli takšne mladice mamice kot je ta, ki že ima tri potomce, nas prihodnosti zagotovo ne bi bilo strah.«

Dr. Štefan Čelan je ob zdaj že svojem tradicionalnem obisku ptujske porodnišnice v začetku novega leta mamici prvorojene deklice v letu 2011 prinesel denarno nagrado v višini 250 evrov, enako darilo je dobila tudi mamica drugorojenega dečka.

Bronja Habjanič

Branko Eržen stotič daroval kri

23. decembra so v prostorih Enot za transfuzijsko dejavnost Ptuj, ki deluje pod okriljem UKC Maribor gostili Branka Eržena, ki je tega dne stotič daroval svojo kri. Ob tej priložnosti se mu je osebje tudi zahvalilo za njegovo požrtvovalnost in pripravljenost pomagati ljudem.

Prvič je svojo kri daroval 2. 12. 1975, pet odvzemov beležijo v Mariboru, vse ostale odvzeme pa na Ptuj, prihajal je tudi na klic.

G. Eržen se spominja, da je kri prvič daroval še v vojski, ko je služil vojaški rok v Beogradu in od takrat pa vse do danes, je ostal zvest temu lepemu poslanstvu. Kri daruje približno na sto dni. Ima krvno skupino 0 Rh+, kar pomeni, da lahko kri da vsakomur, ki jo potrebuje. Sam še tuje krvi na srečo ni potreboval. V družini je bila krvodajalka tudi njegova mama. Opaža, da krvodajalcev ni več toliko, kot jih je bilo nekoč. Sam je zaposlen na Perutnini, kjer krvodajalstvu še zmeraj dajejo velik poudarek in kjer se delavci krvodajalskih akcij še zmeraj udeležujejo v velikem številu. Z delom ptujske enote za transfuzijsko dejavnost je zelo zadovoljen, zato se sem tudi redno in z veseljem vrača.

Čestitkam ob stotem darovanju krvi so se pridružili predsednik



Območnega združenja RK Ptuj Aleksander Solovjev, vodja enote za transfuzijsko dejavnost Ptuj, Bojana Bizjak, dr. med., spec. transfuziologije ter zaposleni v Enoti za transfuzijsko dejavnost Ptuj. Tega dne so se rednega odvzema krvi udeležili tudi Oskar Šturm, ki je kri daroval že 140 – krat, Franc Trčko, ki je kri daroval 125 – krat in Martin Golenko, ki je zabeležil svoj 109 odvzem.

100–kratnemu krvodajalcu Branku Erženu čestita tudi Splošna bolnišnica Ptuj!

Bronja Habjanič

Zahvala

Po težki bolezni smo za vedno ostali brez ljubeče mame. Želimo se zahvaliti dr. Marku Briclju, dr. med., celotnemu osebju Oddelka za kirurgijo, Vlasti Ekart Fakin, dr. med., Karmen Pišek Šuta, dr. med. in celotnemu timu Oddelka za intenzivno terapijo Splošne bolnišnice Ptuj za požrtvovalno delo in skrb pri zdravljenju naše mame, še posebej, ker ste našli sočutno besedo ter nam nudili pomoč v prav vsakem trenutku premagovanja njene bolezni.

Še enkrat hvala vsem, ki ste se trudili, da ste ji v najtežjih trenutkih bolezni omogočili človeka dostojno življenje! In kot je sama vedno dejala: »Kdor sebe da, največ da!«.

Sela, 14. 3. 2011

Hvaležni otroci
pokojne Marije Merkuš

KADROVSKE NOVICE

PRIHODI – JANUAR:

Primož Horvat, dr. med., pripravnik, 1. 1. 2011
Matija Švagan, dr. med., pripravnik, 1. 1. 2011
Marjana Mislovič, DMS, op. medicinska sestra, 7. 1. 2011
Irena Ilešič, SMS, 13. 1. 2011
Petra Lepej, SMS, 17. 1. 2011

ODHODI – JANUAR:

Tadej Babič, diplomirani zdravstvenik, 14. 1. 2011
Tomaž Petrovič, KV kuhar, 31. 1. 2011

PRIHODI – FEBRUAR:

Maruša Selič, dr. med., pripravnica, 1. 2. 2011
Polona Filipič, dipl. babica, 1. 2. 2011
Simona Lebar Planec, dipl. ekon., 1. 2. 2011

ODHODI – FEBRUAR:

Sebastian Voljč, dr. med., pripravnik, 28. 2. 2011

DELOVNI JUBILEJI
ČESTITAMO!

JANUAR 2011:

Damir Bušljeta (uprava, 10 let delovne dobe)
Lidija Kolenič (interni oddelek, 10 let delovne dobe)
Nataša Pernet Karneža (kirurški oddelek, 10 let delovne dobe)
Leopold Leskovar (kuhinja, 30 let delovne dobe)
Sonja Puc (REA, 30 let delovne dobe)
Danica Lorber (kuhinja, 30 let delovne dobe)

FEBRUAR 2011:

Mihaela Arnuš (interni oddelek, 10 let delovne dobe)
Bojana Fekonja (interni oddelek, 10 let delovne dobe)
Mojca Šilak (interni oddelek, 10 let delovne dobe)
Peter Tihec (10 let delovne dobe)

MAREC 2011:

Natalija Zamuda (kirurški oddelek, 20 let delovne dobe)
Prim. Majda Šarman, dr.med., spec. (REA, 30 let delovne dobe)

MISEL MESECA
Kdor te razjezi, te premaga.
Elizabeth Kenny



PUSTNI!





UTRINKI



PUSTNI UTRINKI

